MODELO Documento de referência. Empresa e números fictícios — não correspondem a nenhum diagnóstico real.

SMARTIFYSOLUTIONS

Diagnóstico SST/eSocial

Método Smartify

Indústria Modelo S.A. · CNPJ 00.000.000/0001-00 · 1.340 vínculos

PERÍODO ANALISADO

01/01/2023 – 31/08/2026

560 ativos · 780 desligados

1 · Cadastro

A parametrização de SST do sistema confere com o PGR e o PCMSO? · posição em 08/2026

ESTABELECIMENTOS ANALISADOS	DIVERGÊNCIAS PGR × SISTEMA	DIVERGÊNCIAS PCMSO × SISTEMA	TRABALHADORES ALCANÇADOS
5	100	32	A medir
um PGR e um PCMSO cada	GHE, lotação e agentes	exames	a partir do plano de lotação

PGR × ST0020

GHE, lotação e agentes de risco

	CONSTA NO PGR, NÃO CONSTA NO SISTEMA			CONSTA NOS DOIS, COM DIVERGÊNCIA		
Estabelecimento	GHE	Lotação	Agente	Medição do agente	Fonte geradora	Total
Unidade 01	2	3	8	2	1	16
Unidade 02	0	1	5	1	0	7
Unidade 03	5	6	19	3	2	35
Unidade 04	1	2	12	0	1	16
Unidade 05	3	4	14	2	3	26
Total	11	16	58	8	7	**100**

PCMSO × MT0010 e ST0025

Exames e o vínculo de cada exame ao risco

Estabelecimento	Exame do PCMSO fora do MT0010	Exame sem vínculo a risco/GHE (ST0025)	Grupos de risco (PCA, PPR...)	Total
Unidade 01	1	4	1	6
Unidade 02	0	2	0	2
Unidade 03	3	7	2	12
Unidade 04	2	3	0	5
Unidade 05	1	5	1	7
Total	**7**	**21**	**4**	**32**

Por que o cadastro vem junto. O evento sai do cadastro: um GHE mal montado ou um agente que falta no sistema produz S-2240 e S-2220 errados para todos os trabalhadores daquela lotação, de uma vez. Corrigir o cadastro é uma ação; corrigir os eventos que ele gerou é uma por trabalhador.

2 · Processo

Cada fato da vida funcional gerou o evento certo, no prazo?

OBRIGAÇÕES ANALISADAS	CUMPRIDAS NO PRAZO	FORA DO PRAZO NAS FONTES	EVENTO NÃO LOCALIZADO NAS FONTES	NÃO FOI POSSÍVEL AVALIAR	NÍVEL DE ATENÇÃO
3.456	57,8%	600	692	168	A validar
S-2240 e S-2220	1.996 de 3.456	17,4% do total	20,0% do total analisado	evidência insuficiente	régua a definir com os especialistas

S-2240

Condições ambientais do trabalho — fatores de risco

	OBRIGAÇÕES	CONFRONTO COM AS FONTES RECEBIDAS				ONDE FALHOU	
Fato gerador	Esperadas	No prazo	Fora do prazo	Não localizado	Não avaliadas	Não gerada pelo sistema	Gerada, não transmitida
Carga inicial — ativos em 01/01/2023	740	400	110	170	60	130	40
Admissão	600	280	100	180	40	140	40
Retorno ao trabalho — afastamento acima de 15 dias	38	28	0	6	4	6	0
Transferência entre empresas	40	40	0	0	0	0	0
Transferência entre estabelecimentos	40	40	0	0	0	0	0
Mudança de setor — GHE	100	45	35	20	0	20	0
Mudança de cargo	150	70	50	30	0	30	0
Total S-2240	**1.708**	**903**	**295**	**406**	**104**	**326**	**80**

S-2220 Monitoramento da saúde do trabalhador

	OBRIGAÇÕES	CONFRONTO COM AS FONTES RECEBIDAS				EVIDÊNCIA DE SST	
Fato gerador	Esperadas	No prazo	Fora do prazo	Não localizado	Não avaliadas	ASO emitido	ASO ausente
Admissão	600	210	170	180	40	410	190
Retorno ao trabalho — afastamento acima de 15 dias	38	28	0	6	4	38	0
Transferência entre empresas	40	40	0	0	0	40	0
Transferência entre estabelecimentos	40	40	0	0	0	40	0
Mudança de setor — GHE	100	45	35	20	0	90	10
Mudança de cargo	150	70	50	30	0	130	20
Desligamento	780	660	50	50	20	720	60
Total S-2220	**1.748**	**1.093**	305	286	64	**1.468**	280

Sobre a coluna “Não avaliadas”. São obrigações para as quais a evidência recebida não permite afirmar nem que foram cumpridas, nem que deixaram de ser. Não são irregularidades e não devem ser contadas como tal. Elas medem o limite do que este diagnóstico consegue concluir com o material disponível — o que falta para resolvê-las está na folha 6.

Como este diagnóstico foi feito, e o que ele não afirma

O que o diagnóstico faz

São dois diagnósticos sobre as mesmas fontes. O de **cadastro** (folhas 1 e 2) compara a parametrização de SST do sistema com o PGR e o PCMSO: é a causa. O de **processo** (folhas 3 e 4) olha o que aconteceu com cada trabalhador: é a consequência.

No de processo, para cada fato da vida funcional que gera uma obrigação de SST — admissão, retorno de afastamento, transferência, mudança de setor ou de cargo, exame periódico, desligamento — o diagnóstico verifica três coisas, nesta ordem:

- **A obrigação nasceu?** Quantas vezes o fato ocorreu no período, a partir do histórico da própria empresa.
- **O evento consta nas fontes?** Confrontado com o registro de mensagens de eSocial recebido da empresa, e com a data em que consta.
- **Existe a evidência de SST?** No caso do S-2220, se há ASO correspondente.

> **A pergunta não é "o evento foi rejeitado?".** É "o evento deveria existir?". Consultar rejeição é fácil. Uma obrigação que nasceu e nunca virou evento não aparece em lugar nenhum, não gera erro e não avisa — e é isso que este diagnóstico procura.

O que o diagnóstico completo acrescenta

- A relação nominal dos trabalhadores por trás de cada número.
- A evidência de cada ocorrência, rastreável ao arquivo de origem.
- A causa raiz por trás dos agrupamentos — parametrização, plano de lotação, processo.
- O plano de saneamento priorizado, com o que se corrige em massa separado do que exige caso a caso.

O que este documento NÃO é

- ☐ Não é auditoria com fé pública, nem parecer técnico de segurança e saúde do trabalho.
- ☐ Não avalia a **qualidade técnica** do mapeamento de riscos, do PGR ou do LTCAT.
- ☐ Não julga se o exame médico foi adequado — apenas se há registro dele.
- ☐ Não afirma nada sobre o período anterior a 01/01/2023, salvo se quem já estava ativo nessa data tem S-2240 vigente, enviado no prazo de entrada da empresa no eSocial de SST.
- ☐ Não cobre riscos ergonômicos, de acidente e psicossociais, que hoje não são transmitidos ao eSocial.

> **Sobre a leitura dos números.** "Não localizado" significa que, nas fontes recebidas, não foi encontrado o evento correspondente. O documento não afirma se ele chegou a ser gerado, transmitido ou aceito pelo governo.

Método, autoria e validação

O **Método Smartify** é a forma como a equipe Smartify conduz esta investigação. A empresa envia o PGR e o PCMSO, em qualquer formato; a Smartify extrai da base do sistema de folha os dados necessários; a rotina de diagnóstico da plataforma BPO cruza as fontes. A equipe de especialistas da Smartify define as regras e valida o resultado.

Método	Smartify · versão 1
Processamento e evidências	Smartify Solutions · plataforma BPO
Validação funcional	Equipe de especialistas Smartify · data
Liberação	Smartify Solutions · data
Fonte dos dados	extração da base sistema de folha e documentos de SST da empresa · período

Nenhum resultado é liberado ao cliente sem validação funcional. Os campos em destaque são preenchidos na emissão.

Sobre o que foi possível concluir

Folha 6 de 6

Fontes recebidas e cobertura da evidência

EVIDÊNCIA	REGISTROS	PERÍODO COBERTO	COBERTURA	OBSERVAÇÃO
Mensagens de eSocial	11.402	01/2023 – 08/2026	Suficiente	Permite confrontar os fatos geradores com o que consta nas fontes recebidas como mensagem de eSocial.
População da carga inicial	740	posição em 01/01/2023	Suficiente	—
Cadastro de vínculos e admissões	1.340	01/2023 – 08/2026	Suficiente	—
Histórico de situações	386	01/2023 – 05/2026	Insuficiente	Faltam 06/2026 a 08/2026. As 168 obrigações não avaliadas estão nessa janela.
Alterações de cargo	150	01/2023 – 08/2026	Suficiente	—
Alterações de lotação e GHE	100	01/2023 – 08/2026	Suficiente	—
Desligamentos	780	01/2023 – 08/2026	Suficiente	—
PGR e PCMSO	5 + 5	vigentes em 08/2026	Suficiente	Enviados pela empresa, um por estabelecimento. Lidos pela rotina de diagnóstico, qualquer que seja o formato.
Parametrização de SST do sistema (ST0020, ST0025, MT0010)	5	posição em 08/2026	Suficiente	Extraída da base pela Smartify, junto com as demais fontes desta tabela.
ASO e exames ocupacionais	1.468	01/2023 – 08/2026	Suficiente	—

Para resolver as 168 obrigações não avaliadas é necessário o histórico de situações de 06/2026 a 08/2026. Com essa evidência complementar, o diagnóstico poderá ser reprocessado dentro do escopo contratado e estas linhas passam a ter resposta.